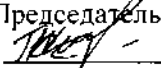
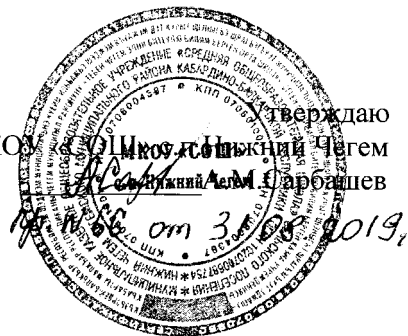


Согласовано
Председатель ПК
 Гудуев Ж.А.
31.08.2019г.

Директор МКОУ



тверждаю

Министр Чегем

Али Шарбашев

от 31.08.2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ о системе оплаты труда работников

Настоящее положение об оплате труда МКОУ «СОШ» с.п. Нижний Чегем (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197 -ФЗ, федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273 - ФЗ, указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 1 июня 2012 г. N 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" (далее - Указы) в части оплаты труда работников бюджетной сферы в 2013 году и Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 -

2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 5 сентября 2013 года № 247-ПП О Положении об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных образовательных учреждений Кабардино-Балкарской Республики, Постановлением Правительства КБР от 14 апреля 2014 г. №62-ПП «О нормативах подушевого бюджетного финансирования расходов по обеспечению государственных гарантий на реализацию бесплатного общего образования в образовательных учреждениях».

Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договорам, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики и настоящим Положением

Система оплаты труда Учреждения включает:

- Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- Размеры повышающих коэффициентов;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат

стимулирующего характера;

- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения;
- другие вопросы оплаты труда.

1. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям работников государственных образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам

1. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих

1.1 Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"

| Квалификационные уровни | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, в рублях |
|----------------------------|--|-------------------------------------|
| I квалификационный уровень | профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с <u>Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</u> ; гардеробщик, дворник, кладовщик, курьер, рабочий по обслуживанию здания, рабочий по кухне, сторож, уборщик служебных помещений, рабочий по стирке | 2930 - 3220 |

| | | |
|-------------------------------|--|-------------|
| 2 квалификационный уровень | профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший". | 3020 - 3320 |
|-------------------------------|--|-------------|

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" - до 1,8.

1.2 Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"

| Квалификационные уровни | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, в рублях |
|-------------------------------|--|-------------------------------------|
| 1 квалификационный уровень | профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с <u>Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</u> ; водитель автомобиля, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, помощник повара, повар | 3140 - 3450 |
| 2 квалификационный уровень | профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с <u>Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</u> | 3230 - 3550 |

| | | |
|-------------------------------|---|-------------|
| 3 квалификационный уровень | профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 3390 - 3720 |
| 4 квалификационный уровень | наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы | 3670 - 4030 |

Размер повышающего коэффициента по ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня" - до 1,9.

2. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по общепромышленным должностям служащих

2.1 Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, в рублях |
|-------------------------------|--|-------------------------------------|
| 1 квалификационный уровень | агент по закупкам, агент по снабжению, архивариус, дежурный (по общежитию и др.), делопроизводитель, секретарь-делопроизводитель | 3160 - 3470 |
| 2 квалификационный уровень | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" | 3500 - 3850 |

Размер повышающего коэффициента по ПКГ "Общепромышленные должности служащих первого уровня" - до 1,8.

2.2 Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, в рублях |
|----------------------------|---|-------------------------------------|
| 1 квалификационный уровень | инспектор по кадрам, лаборант; секретарь руководителя | 3550 - 3900 |
| 2 квалификационный уровень | заведующий архивом, заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутривидовая категория | 3820 - 4200 |
| 3 квалификационный уровень | заведующий общепитом, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком); должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутривидовая категория | 4050 - 4450 |
| 4 квалификационный уровень | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "ведущий" | 4270 - 4690 |

| | | |
|----------------------------|---|-------------|
| 5 квалификационный уровень | начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской | 4710 - 5180 |
|----------------------------|---|-------------|

Размер повышающего коэффициента по ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня" - до 2,0.

2.3 Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, в рублях |
|----------------------------|--|-------------------------------------|
| 1 квалификационный уровень | аналитик, бухгалтер, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер - программист (программист), инженер - электроник (электроник), специалист по закупкам, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, юрисконсульт | 3770 - 4150 |
| 2 квалификационный уровень | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория | 4050 - 4450 |
| 3 квалификационный уровень | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория | 4270 - 4690 |
| 4 квалификационный уровень | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное | 4550 - 5000 |

| | | |
|----------------------------|--|-------------|
| уровень | должностное наименование "ведущий" | |
| 5 квалификационный уровень | главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера | 4820 - 5300 |

Размер повышающего коэффициента по ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" - до 2,1.

3. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям работников образования

3.1 Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад, в рублях |
|-------------------------|--|-----------------------------|
| | помощник воспитателя, секретарь учебной части | 5205 |

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня - до 1,6.

3.2 Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад, в рублях |
|----------------------------|--|-----------------------------|
| 1 квалификационный уровень | дежурный по режиму, младший воспитатель | 5205 |

| | | |
|--------------------------------------|--|------|
| 2 квалификац ионный уровень | диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму | 5205 |
|--------------------------------------|--|------|

Размер повышающего коэффициента по ПКГ работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня - до 1,6.

3.3 Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников общеобразовательных и дошкольных учреждений

| Квалификац ионные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад, в рублях |
|--------------------------------------|---|-----------------------------------|
| 1 квалификац ионный уровень | инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый | 8100 |
| 2 квалификац ионный уровень | инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель | 8350 |
| 3 квалификац ионный уровень | воспитатель, методист, мастер производственного обучения, педагог-психолог, инструктор-методист, старший тренер-преподаватель | 8580 |
| 4 квалификац ионный уровень | преподаватель, преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), тьютор, педагог-библиотекарь | 8830 |

Размер повышающего коэффициента по ПКГ должностей педагогических работников - до 1,80.

3.4 Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад, в рублях |
|----------------------------|---|-----------------------------|
| I квалификационный уровень | заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной, учебно-производственной мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими программу дошкольного образования, общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | 9080 |
| 2 квалификационный уровень | заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим программу дошкольного образования, общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший | 9355 |

| | | |
|--|---|--|
| | <p>мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования</p> | |
|--|---|--|

Размер повышающего коэффициента по ПКГ руководителей структурных подразделений - до 1,80.

4. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям работников культуры, искусства и кинематографии

4.1 Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, в рублях |
|----------------------------|---|-------------------------------------|
| 1 квалификационный уровень | <p>аккомпаниатор, культорганизатор, организатор экскурсий, руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам</p> | 6705 |

Размер повышающего коэффициента по ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" - до 2,20.

4.2 Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада, в рублях |
|----------------------------|--|-------------------------------------|
| 1 квалификационный уровень | <p>главный библиотекарь, библиотекарь, администратор (старший администратор); заведующий библиотекой</p> | 3900 |

Размер повышающего коэффициента по ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" - до 2,6.

2. Порядок утверждения штатного расписания

1. Штатное расписание учреждения утверждается его руководителем. Форма штатного расписания - Приложение 1. К штатному расписанию прилагаются тарификационные списки (расчеты) - Приложение 2.

2. Размеры окладов по должностям учебно-вспомогательного персонала и педагогических работников устанавливаются по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в этих группах в соответствии с настоящим Положением.

3. Оклады по другим должностям устанавливаются по профессиональным квалификационным группам соответствующих отраслей в соответствии с настоящим Положением.

4. С работниками учреждения, *состоящими в трудовых отношениях с работодателем*, оформление изменений осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору в порядке, установленном ТК РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме в двух экземплярах, один из которых вручается работнику под роспись на экземпляре, хранящемся у работодателя. Форма дополнительного соглашения - Приложение 3 к настоящему положению

Порядок установления повышающих коэффициентов к окладам

1. Минимальные размеры окладов (ставок) работников по соответствующим ПКГ устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Положением об оплате труда работников образовательного учреждения предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам стимулирующего характера:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающие коэффициенты к окладу за квалификационную категорию, наличие ученой степени "Кандидат наук" и "Доктор наук", наличие звания «Заслуженный учитель», «Народный учитель», за работу в сельской местности,

водителям "за классность".

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, в пределах ассигнований, предусмотренных на оплату труда учреждения. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Должностной оклад определяется путем умножения размера минимального оклада на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

Применение повышающего коэффициента к минимальному окладу по занимаемой должности образует должностной оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Персональный повышающий коэффициент к окладу по должности может устанавливаться работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию работникам устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу за квалификационную категорию:

1,20 - за высшую квалификационную категорию;

1,10 - за первую квалификационную категорию;

Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории устанавливается при выполнении работы по профилю, по которой присвоена квалификационная категория.

Работникам учреждений (в том числе руководителям) за наличие ученых степеней устанавливаются повышающие коэффициенты в размере:

1,2 - за ученую степень "доктор наук"; 1,1 - за ученую степень "кандидат наук".

Повышающий коэффициент к окладу за присвоение ученой степени "кандидат

наук" и "доктор наук" устанавливается только в том случае, когда работник работает непосредственно по специальности (или смежной специальности), по которой присвоена ученая степень

Работникам учреждения за наличие Почетных званий Кабардино-Балкарской Республики - «Заслуженный учитель», «Народный учитель» производится ежемесячная выплата в размере 20% денежного содержания к должностному окладу.

Специалистам учреждения, работающим в сельской местности, устанавливается надбавка в размере 25 процентов к должностным окладам.

При наличии ведомственного знака отличия «Отличник Просвещения» - производится ежемесячная выплата в размере 10% денежного содержания к должностному окладу.

При наличии звания «Почетный работник образования РФ» - производится ежемесячная выплата в размере 15% денежного содержания к должностному окладу.

К специалистам школы относятся:

воспитатели, работники административного персонала (завхоз, бухгалтер, экономист, инспектор по кадрам), работники относящиеся к прочему педагогическому персоналу (соцпедагог, педагог - психолог, педагог - библиотекарь, ПДО, муз. работник, инструктор по физической культуре, инструктор по труду, методист, старший воспитатель, старший вожатый и т.п.), работники учебно-вспомогательного персонала (помощник воспитателя, младший воспитатель, библиотекарь, зав. библиотекой, оператор ЭВМ, секретарь-делопроизводитель и т.п.)

Водителям автомобилей учреждения может быть установлен повышающий коэффициент к окладу "за классность" или категорию.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу водителям:

водителям, имеющим категорию "D", - 1,15;

водителям, имеющим категорию "E", - 1,25.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

Работникам учреждений устанавливаются к окладам (или к новым окладам) следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или)

опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей)), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютных размерах, если иное не определено федеральными законами или Указами Президента Российской Федерации.

Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается компенсационная выплата (надбавка). Размер выплаты определяется работодателем (от 3 до 15%) от должностного оклада, выплата данной надбавки осуществляется исходя из проведенной специальной оценки условий труда.

Повышающие коэффициенты к окладу (кроме коэффициента к окладу по занимаемой должности) не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

Работникам учреждений устанавливаются надбавки за дополнительный вид работы, не входящий в круг основных обязанностей: доплата за проверку письменных работ - в размере до 15 процентов (пропорционально учебной нагрузке);

доплата за заведование учебными кабинетами (лабораториями) - в размере до 15 процентов;

доплата за классное руководство - до 20 процентов.

Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенных трудовым договором, устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема

дополнительной работы и установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

Решения об установлении конкретных размеров компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, принимаются по результатам проведения аттестации рабочих мест.

По решению работодателя работнику может быть снижен ранее установленный размер надбавки или прекращена ее выплата при невыполнении условий для выплаты или нарушениях трудовой дисциплины.

Основанием для снижения размера или прекращения выплаты надбавки работнику является приказ работодателя с указанием конкретных причин.

Работникам за работу с 22 до 6 часов (ночное время) производится доплата к окладу в размере 35 процентов оклада.

В тех случаях, когда работники имеют право на повышение (увеличение) оклада одновременно по нескольким основаниям, размеры повышений (увеличений) складываются и на сумму процентов повышается (увеличивается) оклад.

4. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения

1. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения (далее - учреждение) осуществляется на текущий финансовый год и определяется в соответствии с региональным расчетным подушевым нормативом и поправочным коэффициентом для данного учреждения.

Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ} = N \times П \times У \quad (1),$$

где

ФОТ - фонд оплаты труда учреждения;

N - норматив финансирования на реализацию государственного стандарта;

П - поправочный коэффициент для данного учреждения;

У - количество учащихся в учреждении.

5. Распределение фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения

1. Фонд оплаты труда учреждения (ФОТ_{оу}) состоит из базовой части (ФОТ_б) и стимулирующей части (ФОТ_{ст}).

$$\text{ФОТ}_{оу} = \text{ФОТ}_{б} + \text{ФОТ}_{ст} \quad (3)$$

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{ст} = \text{ФОТ}_{оу} \times ш \quad (4),$$

где

ш - стимулирующая доля ФОТ_{оу}.

Значение ш определяется общеобразовательным учреждением самостоятельно. Рекомендуемый диапазон - от 20 до 40 процентов.

Рекомендуемая доля стимулирующего фонда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего образовательный процесс (учителя, воспитателя дошкольных групп), должна составить не менее 70 процентов в общем фонде стимулирования.

2. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату руководителей (руководитель учреждения, руководитель структурного подразделения, заместители руководителя и др.), педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителя, преподаватели), педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс (воспитатели дошкольных групп, воспитатели групп продленного дня, педагоги-психологи, социальные педагоги, педагоги дополнительного образования, вожатые, организаторы внеклассной и внешкольной работы и др.), и младшего обслуживающего персонала учреждения (лаборанты, уборщики, дворники, водители и др.) складывается из:

$$\text{ФОТ}_{б} = \text{ФОТ}_{ауп} + \text{ФОТ}_{пп} + \text{ФОТ}_{поп} + \text{ФОТ}_{мон} \quad (5),$$

где

ФОТ_{ауп} - фонд оплаты труда работников административно-управленческого персонала;

ФОТ_{пп} - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;

ФОТ_{поп} - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс;

ФОТ_{моп} - фонд оплаты труда работников младшего обслуживающего персонала.

3. Руководитель учреждения формирует и утверждает штатное расписание в пределах базовой и стимулирующей части фонда оплаты труда.

Объем фонда оплаты труда педагогического персонала определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{пп}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} \times \text{пп} \quad (6),$$

где

пп - доля ФОТ педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, в общем ФОТ.

Рекомендуемое значение пп - не менее 70 процентов. Значение или диапазон пп определяется самостоятельно учреждением, при составлении тарификации на учебный год

4. Оплата труда работников учреждения производится на основании трудовых договоров между руководителем учреждения и работниками.

6. Определение стоимости бюджетной образовательной услуги в общеобразовательном учреждении

1. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс (ФОТ_{пп}), состоит из общей части (ФОТ_о) и специальной части (ФОТ_с):

$$\text{ФОТ}_{\text{пп}} = \text{ФОТ}_{\text{о}} + \text{ФОТ}_{\text{с}} \quad (7)$$

Объем специальной части определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{с}} = \text{ФОТ}_{\text{пп}} \times \text{с} \quad (8),$$

где

с - доля специальной части ФОТ_{пп}.

Значение «с» устанавливается учреждением самостоятельно.
Рекомендуемое значение «с» - до 35 процентов.

2. Общая и специальная части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, распределяются исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося с учетом повышающих коэффициентов (например, за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы учреждения, за обучение детей с отклонениями в развитии и за квалификационную категорию педагога).

Общая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

Общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТо), состоит из двух частей: фонд оплаты аудиторной занятости (ФОТаз) и неаудиторной занятости (ФОТнз):

$$\text{ФОТо} = \text{ФОТаз} + \text{ФОТнз} \quad (9)$$

Примерное соотношение ФОТаз и ФОТнз - 85 и 15 процентов соответственно. Данное соотношение и порядок распределения ФОТнз определяются самим учреждением исходя из специфики его образовательной программы.

Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника вводится условная единица «стоимость одного ученико-часа» как основа расчета бюджетной образовательной услуги.

Стоимость одного ученико-часа - стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей один расчетный час учебной работы с одним расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

Стоимость одного ученико-часа рассчитывается каждым учреждением самостоятельно в сентябре (и январе - в случае изменения норматива подушевого финансирования) по формуле:

ФОТаз х 34

$$\text{Стп} = \frac{\text{ФОТаз} \times 34}{(a1 \times v1 + a2 \times v2 + a3 \times v3 \dots + a10 \times v10 + a11 \times v11) \times 52} \quad (10),$$

где

Стп - стоимость одного ученико-часа;

52 - количество недель в календарном году;

34 - количество недель в учебном году;

ФОТаз - часть фонда оплаты труда, отведенная на оплату часов аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

a1 - количество обучающихся в первых классах;

a2 - количество обучающихся во вторых классах;

a3 - количество обучающихся в третьих классах;

a11 - количество обучающихся в одиннадцатых классах;

v1 - годовое количество часов по учебному плану в первом классе;

v2 - годовое количество часов по учебному плану во втором классе;

v3 - годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;

v11 - годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.

3. В стоимости ученика-часа учтены повышающие коэффициенты за работу в сельской местности, районных центрах и в отдаленных горных районах Кабардино-Балкарской Республики.

4. Учебный план разрабатывается учреждением самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами.

При этом должна быть обеспечена в полном объеме реализация федерального компонента государственного образовательного стандарта общего образования.

5. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс (ФОТс), формируется по фактической потребности и включает в себя:

повышающие коэффициенты за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения, персонального повышающего коэффициента;

персональный повышающий коэффициент;

повышающие коэффициенты за работу в классах профильного, предпрофильного, лицейного, гимназического, углубленного, коррекционного обучения, а также индивидуального обучения детей на дому;

повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории педагога. Рекомендуемая доля - до 15 процентов ФОТпп.

7. Расчет заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс

1. Зарплата педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$\text{Зпр} = \text{Стп} \times \text{Н} \times \text{Чаз} \times \text{Кпр} \times \text{Кгр} \times \text{Кзв} \times \text{Коб} \times \text{А} + \text{Днз} + \text{Пр} \quad (11),$$

где

Зпр - заработная плата педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп - расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

Н - количество обучающихся по предмету в каждом классе;

Чаз - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

Кпр - повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета.

Повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного Учреждения может определяться по четырем группам приоритетности предмета на основании следующих критериев:

включение предмета в итоговую аттестацию, в том числе в форме ЕГЭ и других формах независимой аттестации;

дополнительная нагрузка педагога, связанная с подготовкой к урокам (формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов, обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности

в нем, большая информативная ёмкость предмета, постоянное обновление содержания; наличие большого количества информационных источников, необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования);

дополнительная нагрузка педагога, обусловленная неблагоприятными условиями для его здоровья, возрастными особенностями учащихся;

дополнительная нагрузка педагога, обусловленная необходимостью работы в режиме билингвизма;

специфика образовательной программы учреждения, определяемая концепцией программы развития, и учет вклада в ее реализацию данного предмета.

Ктр - коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, технология, физическая культура, русский язык) проведении предпрофильных и элективных курсов, устанавливаемый в следующих размерах:

1 - если класс не делится на группы;

2 - если класс делится на 2 группы, а также применяется в коррекционных классах (при этом количество учащихся в отдельной группе, умноженное на 2, не может превышать численность учащихся в классе);

3 - если класс делится на 3 и более группы при изучении родных языков (при этом количество учащихся в отдельной группе, умноженное на 3, не может превышать численность учащихся в классе);

4 - если численность учащихся при изучении родных языков в подгруппах меньше 8 человек (при этом количество учащихся в отдельной группе, умноженное на 4, не может превышать численность учащихся в классе);

Кзв - повышающий коэффициент за ученые степени «доктор наук», «кандидат наук», который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень «доктор наук»;

1,1 - за ученую степень «кандидат наук».

Повышающий коэффициент к окладу за ученые степени «кандидат наук» и «доктор наук» устанавливается только в том случае, когда работа осуществляется непосредственно по специальности (или смежной специальности), по которой присвоена ученая степень.

Коб - повышающий коэффициент за работу в классах профильного,

предпрофильного, лицейного, гимназического, углубленного, коррекционного обучения, устанавливаемый в размере 1,2 в соответствии с реализуемой программой.

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога, устанавливаемый в следующих размерах:

1,2 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

1,1 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

Днз - доплата за неаудиторную занятость.

Доплаты за неаудиторную занятость педагогическим работникам производятся по всем установленным учреждением видам неаудиторной деятельности, включая консультации и дополнительные занятия с обучающимися, подготовку учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, проверку письменных работ, заведование учебными кабинетами, осуществление функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися, иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями), их размеры определяются самостоятельно.

Пр - стимулирующие выплаты, осуществляемые в соответствии с положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения.

2. В случае преподавания педагогом нескольких предметов в разных классах, его заработная плата рассчитывается по каждому предмету и классу отдельно.

3. При оплате замещения за временно отсутствующего преподавателя, расчет производить исходя из расчета

Стп * кол-во замещенных уроков * кол-во учеников (рассчитывается отдельно по каждому предмету и классу отдельно)

Стп - расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

8. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения

1. Система стимулирующих выплат работникам учреждения включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда.

2. Распределение поощрительных выплат по результатам труда

стимулирующей части ФОТоу производится комиссией по распределению стимулирующей части, по представлению руководителя и с учетом мнения профсоюзной организации.

3. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются локальными правовыми актами образовательного учреждения

и (или) коллективными договорами (положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения).

4. В случае образования экономии фонда оплаты труда вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам средства направляются на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда и осуществление выплат стимулирующего характера работникам учреждения в соответствии решением протокола комиссии по премированию и приказами руководителя учреждения.

5. Работникам учреждений (в том числе руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам), удостоенным государственных наград Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики, выплаты производятся в соответствии с законодательством Кабардино-Балкарской Республики.

9. Расчет заработной платы руководителей, заместителей руководителя и главного бухгалтера общеобразовательного учреждения

1. Заработная плата руководителя учреждения устанавливается Учредителем на основании трудового договора исходя из средней заработной платы работников данного учреждениям группы оплаты труда один раз в год - в начале календарного года

$$ЗПр = ЗПср \times Кгр \times Кзн \quad (12),$$

где

ЗПр - заработная плата руководителя учреждения;

ЗПср - средняя заработная плата работников учреждения;

Кгр - коэффициент по группам оплаты труда руководителей учреждений, значение которого устанавливается Министерством образования и науки

Кабардино-Балкарской Республики (для государственных общеобразовательных учреждений) и органом управления образованием местных администраций муниципальных образований Кабардино-Балкарской Республики в следующих пределах:

- 1 группа - коэффициент до 3,0;
- 2 группа - коэффициент до 2,5;
- 3 группа - коэффициент до 2,0;
- 4 группа - коэффициент до 1,75.

Средняя заработная плата работников учреждения рассчитывается в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя образовательного учреждения местной администрации Чегемского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики

Отнесение образовательных учреждений к группам оплаты труда руководителей производится по следующим показателям:

| Группа по оплате труда руководителей | 1 группа | 2 группа | | 3 группа | 4 группа |
|--|------------|-------------|---------|----------|----------|
| Рекомендуемые коэффициенты | до 3,0 | до 2,5 | до 2,25 | до 2,0 | до 1,75 |
| Количество учащихся и воспитанников дошкольных групп | свыше 1000 | 751 1000 | 501-750 | 201-500 | до 200 |

При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников дошкольных групп) общеобразовательных учреждений определяется по списочному составу на начало учебного года (включая контингент дошкольных подразделений);

Кзн - повышающий коэффициент за ученые степени «доктор наук», «кандидат наук», который устанавливается в следующих размерах:

- 1,2 - за ученую степень «доктор наук»;
- 1,1 - за ученую степень «кандидат наук».

21. Зарплата заместителей руководителя и главного бухгалтера

учреждения устанавливается руководителем в соответствии с группой по оплате труда руководителя учреждения один раз в год в начале календарного года по следующей формуле:

$$ЗПр = ЗПерх Кр \times Кзн + \quad (13),$$

где

ЗПр - заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения;

ЗПер - средняя заработная плата работников данного учреждения;

Кр - коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей учреждений в следующих размерах:

| Группа по оплате труда заместителей руководителей | 1 группа | 2 группа | | 3 группа | 4 группа |
|--|------------|-------------|---------|----------|----------|
| Рекомендуемые коэффициенты | до 2,3 | до 1,8 | до 1,65 | до 1,5 | до 1,3 |
| Количество учащихся и воспитанников дошкольных групп | свыше 1000 | 751 1000 | 501-750 | 201-500 | до 200 |

1-я группа - до 2,3;

2-я группа - до 1,8;

3-я группа - до 1,5;

4-я группа - до 1,3;

Кзн - повышающий коэффициент за ученые степени «доктор наук», «кандидат наук», который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень «доктор наук»;

1,1 - за ученую степень «кандидат наук».

2. Учредитель, в ведении которого находится общеобразовательное учреждение, может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера. Порядок указанных выплат устанавливается Учредителем. Размеры надбавок не ограничиваются.

10. Оплата труда учителей, замещающих разовые часы

1. Оплата труда учителей, замещающих разовые часы, производится

исходя из расчета аудиторной части базового фонда оплаты труда.

Если замещение продолжается свыше двух месяцев, то оплата труда педагогического работника производится со дня начала замещения за все часы фактической работы по тарификации.